

J

CHÍNH SÁCH VỀ QUẤY NHIỀU TÍNH DỤC

BẢN BÁO CÁO CỦA CHÍNH SÁCH

Bất kỳ các hình thức quấy nhiễu tính dục nào cũng là trái với lời của Tin Mừng và làm giảm đi sự tôn trọng với những người được "tạo theo hình ảnh của Thiên Chúa." Những hành động đó làm suy giảm các đạo đức Công Giáo và trái với các nguyên tắc tôn giáo đang hướng dẫn chúng ta. Chúng cũng là chống lại luật pháp của Hoa Kỳ và của tiểu bang New Jersey. Chúng ta không thể chấp nhận và dung túng những việc này.

Chính sách này được thiết kế không phải để có một số loại quy định nói chung. Ngược lại, nó đã được thiết kế để làm cho rõ ràng rằng những đề nghị tính dục không được mời và hành vi, với thể chất hoặc bằng lời nói, và không phân biệt giới tính của người tham gia, sẽ được xem như một hình thức của hành vi sai trái và sẽ được xử lý phù hợp.

HÀNH VI CẤM

Quấy nhiễu tính dục là đề nghị tính dục, yêu cầu quan hệ tính dục, hoặc bất cứ hành động trực quan, bằng lời nói, hoặc thể chất khác có tính chất tính dục không được mời khi:

1. Điều kiện cho việc làm của một cá nhân, được đưa ra một cách ngầm hay rõ ràng, là phải tuân theo đề nghị này;
2. Chấp thuận hoặc từ chối đề nghị này sẽ là cơ sở cho quyết định ảnh hưởng đến quyết định cho việc làm của người bị quấy nhiễu;
3. Sự quấy nhiễu có mục đích hoặc tác dụng can thiệp bất hợp lý với việc làm của nhân viên hoặc tạo ra một môi trường đe dọa, thù nghịch hoặc gây sự khó chịu cho người làm việc.

Các hình thức quấy nhiễu bao gồm:

1. Bằng Lời: lặp đi lặp lại nói bóng gió về tính dục, tính ngữ phân biệt chủng tộc hoặc tính dục, nói xấu xúc phạm, các chuyện cười thô tục, đề nghị tính dục, các mối đe dọa hoặc những âm thanh khêu gợi hay xúc phạm;
2. Biểu Hiện/Không Biểu Hiện: hình hoặc hình vẽ thô tục; đồ vật hoặc hình ảnh khêu gợi; bình luận khêu gợi, liếc mắt hay cử chỉ tục tĩu;
3. Với Thể Chất: tiếp xúc không muốn, bao gồm cả đụng vào, can thiệp với công việc bình thường của một cá nhân, hoặc hành hung;
4. Cách Khác: phản ứng bằng cách thực hiện hoặc đe dọa trả đũa khi sự quấy nhiễu bị từ chối.

Quấy nhiễu tính dục không đề cập đến việc khiếu nại thường xuyên liên quan đến những việc có tính chất thường được xã hội chấp nhận. Nó cũng không đề cập đến trêu chọc đơn giản hoặc thỉnh thoảng hoặc xã giao bình thường tại nơi làm việc.

THỦ TỤC KHIẾU NẠI VÀ QUÁ TRÌNH ĐIỀU TRA

Những nhân viên nào thật sự tin rằng họ đã phải chịu, hoặc đã chứng kiến, quấy nhiễu tính dục có trách nhiệm báo cáo việc này bằng văn bản ngay cho:

Quan Chương Ấn của Giáo Phận Camden
Trung Tâm Giáo Phận Camden
631 Market Street
Camden, N.J. 08102

Các báo cáo bằng văn bản phải bao gồm (1) ngày sự việc xảy ra, (2) tên của (những) người tham gia, (3) địa điểm nơi quấy nhiễu, (4) mô tả các hành động cụ thể của sự quấy nhiễu và (5) tên của các nhân chứng.

Người được chỉ định để điều tra khiếu nại sẽ phỏng vấn người khiếu nại ngay lập tức và phải tiến hành ngay một cuộc điều tra bí mật về các cáo buộc trên. Người này sẽ có quyền để phỏng vấn các nhân viên làm trái lại người trong khiếu nại cũng như các nhân chứng và bất kỳ người nào khác có thể có các thông tin có liên quan, bao gồm cả các thành viên trong đội ngũ nhân viên.

Sau khi hoàn thành việc điều tra, người điều tra phải gửi một báo cáo đề ra các phát hiện và kết luận của mình. Cả hai bên, người khiếu nại và người làm trái lại người khiếu nại sẽ nhận được một bản sao của báo cáo.

Bất kỳ nhân viên nào được xác định là đã tham gia vào các việc vi phạm chính sách này có thể được xử lý kỷ luật đến mức độ và bao gồm loại trừ khỏi việc làm. Bất kỳ nhân viên nào cố tình nộp đơn khiếu nại khi biết rằng nó sai phải chịu kỷ luật cho hành động này đến mức độ và bao gồm loại trừ khỏi việc làm.

SỰ BẢO MẬT

Đến mức tối đa cho phép, sự bảo mật nghiêm ngặt phải được duy trì đối với bất kỳ khiếu nại nào về quấy nhiễu tính dục. Mục đích của việc này là để bảo vệ quyền riêng tư của người nhân viên trong khiếu nại, để khuyến khích việc báo cáo đầy đủ và tự do về các hành vi cấu thành sự quấy nhiễu tính dục, và để bảo vệ danh tiếng của nhân viên nào có thể bị oan trong việc buộc tội quấy nhiễu tính dục.

KHÔNG TRẢ THÙ

Không được phép trả thù bất kỳ nhân viên nào làm đơn khiếu nại đúng theo các điều khoản của chính sách này.